Click to prove you're human

Lịch nghỉ Tết Nguyên đán với highlight các ngày quan trọng Tháng 2, 2026 Thứ sáu, 3/10/2025, 00:00 (GMT+7) Theo đề xuất của Bộ Nội vụ, năm 2026, công chức, người lao động được nghỉ tổng cộng 22 ngày các kỳ lễ Tết, gồm 11 ngày chính thức và 11 ngày nghỉ hàng tuần, hoán đổi.   Trở lại Thời sựTrở lại Thời sự Skip to content Lịch nghỉ Tết 2026 vừa được Chính phủ thông qua với phương án cho nghỉ 9 ngày liên tục, áp dụng cho công chức, viên chức và người lao động trên cả nước. Thông tin này nhanh chóng thu hút sự quan tâm của cộng đồng khi kỳ nghỉ Tết Bính Ngọ hứa hẹn tạo điều kiện thuận lợi cho việc sum họp gia đình, di chuyển và du xuân. Trong bài viết này, bạn sẽ được cập nhật chi tiết lịch nghỉ Tết 2026 chính thức cùng những quy định và lưu ý quan trọng dành cho cá nhân, doanh nghiệp và cơ quan Nhà nước. Theo phương án do Bộ Nội vụ trình và Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính phê duyệt, công chức và viên chức sẽ nghỉ Tết 9 ngày liên tiếp, từ thứ Bảy, ngày 14/02/2026 (27 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến hết Chủ nhật, ngày 22/02/2026 (mùng 6 tháng Giêng năm Bính Ngọ). Trong đó gồm 5 ngày nghỉ theo quy định và 4 ngày nghỉ cuối tuần. Lịch nghỉ Tết Nguyên đán 2026 Các đơn vị, cơ quan Nhà nước cần bố trí nhân sự trực, xử lý công việc đột xuất và đảm bảo hoạt động công vụ diễn ra liên tục. Trường hợp ngày nghỉ Tết trùng với ngày nghỉ hằng tuần, người lao động được nghỉ bù vào ngày làm việc kế tiếp, đảm bảo quyền lợi và số ngày nghỉ đầy đủ theo Bộ luật Lao động. Đối với người lao động làm việc trong các doanh nghiệp tư nhân hoặc ngoài khối Nhà nước, doanh nghiệp được quyền linh hoạt sắp xếp lịch nghỉ Tết 2026 dựa trên điều kiện thực tế. Một số phương án phổ biến gồm: Lịch nghỉ Tết 2026 Nghỉ 1 ngày cuối năm Ất Tỵ và 4 ngày đầu năm Bính Ngọ Nghỉ 2 ngày cuối năm Ất Tỵ và 3 ngày đầu năm Bính Ngọ Nghỉ 3 ngày cuối năm Ất Tỵ và 2 ngày đầu năm Bính Ngọ Doanh nghiệp cần thông báo kế hoạch nghỉ ít nhất 30 ngày trước khi áp dụng để người lao động chủ động sắp xếp công việc và gia đình. Các đơn vị cũng nên đảm bảo ổn định thị trường, kiểm soát giá cả và duy trì cung ứng hàng hóa trước, trong và sau kỳ nghỉ. Theo Thông báo số 9441/TB-BNV, công chức, viên chức và người lao động làm việc tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, tổ chức chính trị – xã hội trên địa bàn Hà Nội sẽ nghỉ Tết Âm lịch 2026 trong 5 ngày theo quy định. Thời gian nghỉ bắt đầu từ thứ Hai, ngày 16/02/2026 (29 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến hết thứ Sáu, ngày 20/02/2026 (mùng 4 tháng Giêng năm Bính Ngọ), bao gồm 1 ngày trước Tết và 4 ngày sau Tết. Lịch nghỉ Tết 2026 tại thành phố Hà Nội Đối với doanh nghiệp ngoài khối Nhà nước tại Hà Nội, đơn vị sử dụng lao động có thể lựa chọn một trong ba phương án nghỉ Tết như nêu ở trên, với điều kiện thông báo trước ít nhất 30 ngày. UBND thành phố cũng khuyến khích áp dụng lịch nghỉ tương tự khối công chức, viên chức và ưu tiên phương án có lợi nhất cho người lao động. Trong lịch Tết Nguyên Đán 2026 chính thức, người lao động làm việc vào ngày nghỉ Tết sẽ được nhận mức lương như sau: Đi làm vào dịp nghỉ Tết Nguyên Đán 2026 Ngày thường: ít nhất 150% lương Ngày nghỉ hằng tuần: ít nhất 200% lương Ngày lễ, Tết: ít nhất 300% lương (chưa bao gồm lương ngày lễ, Tết) Ban ngày: 300% (làm thêm giờ) + 100% (lương ngày Tết) = 400% lương ngày thường Ban đêm: 300% (làm thêm giờ) + 30% (phụ cấp ban đêm) + 60% (20% × 300%) + 100% (lương ngày Tết) = 490% lương ngày thường Lưu ý: chỉ 5 ngày nghỉ Tết chính thức được tính là ngày lễ, Tết hưởng nguyên lương. Các ngày nghỉ bù, hoán đổi hoặc ngày nghỉ cuối tuần liền kề tính là làm thêm ngày nghỉ hằng tuần, hưởng 200% lương. Như vậy, lịch nghỉ Tết 2026 đã được Chính phủ và các cơ quan chức năng công bố chi tiết, đảm bảo quyền lợi cho công chức, viên chức và người lao động trên toàn quốc. Việc nắm rõ thời gian nghỉ, các phương án bố trí cho doanh nghiệp và những quy định về nghỉ bù sẽ giúp cá nhân và đơn vị chủ động sắp xếp công việc, lên kế hoạch sum họp gia đình và du xuân an toàn, thuận tiện. Hãy lưu lại thông tin lịch nghỉ Tết 2026 để chuẩn bị tốt cho kỳ nghỉ dài sắp tới. THÔNG TIN LIÊN HỆ: Tư vấn mua hàng: 1900 0231 Địa chỉ (Bán Online): 214 Nguyễn Xiển, Thanh Xuân, Hà Nội SALE BLACK FRIDAY 16,990,000 ₫ Giá gốc là: 16,990,000 ₫.13,990,000 ₫Giá hiện tại là: 13,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAYMáy rửa bát, rửa chén Mijia P1 16 bộ – Rửa phân tầng, sấy đóng mở tự động 19,990,000 ₫ Giá gốc là: 19,990,000 ₫.12,990,000 ₫Giá hiện tại là: 12,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 23,990,000 ₫ Giá gốc là: 23,990,000 ₫.14,590,000 ₫Giá hiện tại là: 14,590,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 14,990,000 ₫ Giá gốc là: 14,990,000 ₫.13,900,000 ₫Giá hiện tại là: 13,900,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 14,990,000 ₫ Giá gốc là: 14,990,000 ₫.11,990,000 ₫Giá hiện tại là: 11,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 16,990,000 ₫ Giá gốc là: 16,990,000 ₫.11,790,000 ₫Giá hiện tại là: 11,790,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 17,900,000 ₫ Giá gốc là: 17,900,000 ₫.12,990,000 ₫Giá hiện tại là: 12,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 20,990,000 ₫ Giá gốc là: 20,990,000 ₫.18,990,000 ₫Giá hiện tại là: 18,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 19,990,000 ₫ Giá gốc là: 19,990,000 ₫.14,890,000 ₫Giá hiện tại là: 14,890,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 20,990,000 ₫ Giá gốc là: 20,990,000 ₫.20,900,000 ₫Giá hiện tại là: 20,900,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 26,990,000 ₫ Giá gốc là: 26,990,000 ₫.24,990,000 ₫Giá hiện tại là: 24,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 24,990,000 ₫ Giá gốc là: 24,990,000 ₫.18,550,000 ₫Giá hiện tại là: 18,550,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 4,990,000 ₫ Giá gốc là: 4,990,000 ₫.4,190,000 ₫Giá hiện tại là: 4,190,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 9,990,000 ₫ Giá gốc là: 9,990,000 ₫.8,390,000 ₫Giá hiện tại là: 8,390,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 72,400,000 ₫ Giá gốc là: 72,400,000 ₫.68,900,000 ₫Giá hiện tại là: 68,900,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 38,000,000 ₫ Giá gốc là: 38,000,000 ₫.32,990,000 ₫Giá hiện tại là: 32,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 45,900,000 ₫ Giá gốc là: 45,900,000 ₫.38,990,000 ₫Giá hiện tại là: 38,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 35,990,000 ₫ Giá gốc là: 35,990,000 ₫.25,990,000 ₫Giá hiện tại là: 25,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 13,900,000 ₫ Giá gốc là: 13,900,000 ₫.8,890,000 ₫Giá hiện tại là: 8,890,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 10,990,000 ₫ Giá gốc là: 10,990,000 ₫.8,590,000 ₫Giá hiện tại là: 8,590,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 14,590,000 ₫ Giá gốc là: 14,590,000 ₫.11,690,000 ₫Giá hiện tại là: 11,690,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 7,990,000 ₫ Giá gốc là: 7,990,000 ₫.6,990,000 ₫Giá hiện tại là: 6,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 29,900,000 ₫ Giá gốc là: 29,900,000 ₫.22,690,000 ₫Giá hiện tại là: 22,690,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 22,000,000 ₫ Giá gốc là: 22,000,000 ₫.21,900,000 ₫Giá hiện tại là: 21,900,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 59,900,000 ₫ Giá gốc là: 59,900,000 ₫.47,900,000 ₫Giá hiện tại là: 47,900,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 13,900,000 ₫ Giá gốc là: 13,900,000 ₫.12,890,000 ₫Giá hiện tại là: 12,890,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 13,900,000 ₫ Giá gốc là: 13,900,000 ₫.10,650,000 ₫Giá hiện tại là: 10,650,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 10,990,000 ₫ Giá gốc là: 10,990,000 ₫.9,990,000 ₫Giá hiện tại là: 9,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 19,900,000 ₫ Giá gốc là: 19,900,000 ₫.12,990,000 ₫Giá hiện tại là: 12,990,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 15,000,000 ₫ Giá gốc là: 15,000,000 ₫.8,890,000 ₫Giá hiện tại là: 8,890,000 ₫. SALE BLACK FRIDAY 11,490,000 ₫ Giá gốc là: 11,490,000 ₫.9,900,000 ₫Giá hiện tại là: 9,900,000 ₫. Lịch nghỉ Tết 2026 đã được công bố. Chính thức dự kiến số ngày nghỉ được công bố cho Cán bộ, công chức là 9 ngày, từ 14/2/2026 đến 22/2/2026. Dịp cuối năm, ai cũng tất bật hoàn tất công việc, đồng thời lên kế hoạch cho kỳ nghỉ đầu năm mới. Việc nắm rõ lịch nghỉ Tết 2026 sẽ giúp bạn sắp xếp công việc, lên kế hoạch đi lại và chuẩn bị tài chính cho kỳ nghỉ trọn vẹn bên gia đình. Lịch nghỉ Tết 2026 Tết Nguyên đán là dịp lễ truyền thống quan trọng của người Việt. Tết bắt đầu từ mùng 1 tháng Giêng âm lịch, thường rơi vào cuối tháng 1 hoặc tháng 2 dương lịch. Năm 2026, mùng 1 Tết Bính Ngọ là thứ Ba, ngày 17/. Các ngày tiếp theo lần lượt rơi vào thứ Tư, Năm, Sáu, và thứ Bảy – Chủ Nhật (mùng 5, 6). Lịch nghỉ Tết 2026 đã được công bố: giáo viên và học sinh nghỉ 11 ngày (12/2 – 22/2). Cán bộ công chức chính thức dự kiến nghỉ 9 ngày (14/2 – 22/2). Trong khi người lao động và sinh viên sẽ nghỉ theo phương án của từng nơi. Căn cứ xây dựng lịch nghỉ Tết 2026 Mỗi năm Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội đều có văn bản trình Thủ tướng Chính phủ về phương án nghỉ Tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh và một số dịp nghỉ lễ khác trong năm. Căn cứ theo quy định tại Bộ Luật Lao động 2019 có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2021. Đã có nhiều thay đổi về các ngày nghỉ lễ, Tết trong năm của người lao động. Theo đó, người lao động sẽ được nghỉ Tết Âm lịch 5 ngày làm việc, hưởng nguyên lương đối với những ngày này. Trước đây, thời gian nghỉ Tết Âm lịch do người sử dụng lao động lựa chọn 01 ngày cuối năm và 04 ngày đầu năm âm lịch hoặc 02 ngày cuối năm và 03 ngày đầu năm âm lịch. Tuy nhiên, kể từ ngày 01/01/2021 thì người sử dụng lao động không còn quyền quyết định thời gian cụ thể nghỉ Tết Âm lịch mà thuộc về Thủ tướng Chính phủ. Cũng như dự báo theo thông lệ thì năm nay lịch nghỉ tết cho cán bộ, công chức dự kiến chính thức từ 14/2/2026 đến hết ngày 22/2/2026. Phương án dự kiến chốt lịch nghỉ Tết 2026 cho từng đối tượng Lịch nghỉ Tết 2026 cho Công chức, viên chức Theo Bộ luật Lao động 2019, Công chức, viên chức được nghỉ Tết Âm lịch ít nhất là 05 ngày. Tức ít nhất nghỉ từ 28 tháng Chạp năm Ất Tỵ đến hết mùng 3 tháng Giêng năm Bính Ngọ. Căn cứ lịch vạn niên 2026, ngày 28 Tết năm Ất Tỵ rơi vào chủ nhật. Mồng 3 Tết rơi vào thứ 5. Nên cán bộ, công chức Nhà nước sẽ được nghỉ bù vào ngày thứ 6. Như vậy, Cán bộ, công chức Nhà nước sẽ được nghỉ Tết 5 ngày trong tuần. Thêm 2 ngày nghỉ cuối tuần trước Tết và 2 ngày nghỉ cuối tuần sau Tết. Lịch nghỉ Tết 2026 dự kiến chính thức sẽ là 9 ngày, bằng số ngày nghỉ Tết 2025. Theo đó, 9 ngày nghỉ Tết sẽ bắt đầu từ ngày 14/2/2026 đến hết ngày 22/2/2026. Tức ngày 27 tháng Chạp năm Ất Tỵ đến hết ngày 6 tháng Giêng năm Bính Ngọ. Lịch nghỉ Tết 2026 cho Công chức, viên chức Lịch nghỉ Tết 2026 cho người lao động doanh nghiệp tư nhân Đối với người lao động doanh nghiệp tư nhân. Thời gian nghỉ Tết Âm lịch do người sử dụng lao động lựa chọn, theo từng kế hoạch của từng doanh nghiệp. Có 2 phương thức lựa chọn để chốt lịch nghỉ Tết 2026 Phương án 1: lựa chọn 01 ngày cuối năm và 04 ngày đầu năm âm lịch Nếu xây dựng phương án lựa chọn 01 ngày cuối năm và 04 ngày đầu năm âm lịch. Thì lịch nghỉ Tết 2026 bắt đầu từ ngày 16/2/2026 đến hết ngày 20/2/2026. Tức ngày 29 tháng Chạp năm Ất Tỵ đến hết ngày 4 tháng Giêng năm Bính Ngọ. Rơi vào nghỉ từ thứ 2 đến hết thứ 6. Nếu thứ 7 tiếp theo đi làm, chủ nhật nghỉ thì phương án này không quá khả thi. Phương án 2: lựa chọn 02 ngày cuối năm và 03 ngày đầu năm âm lịch Nếu xây dựng theo phương án lựa chọn 02 ngày cuối năm và 03 ngày đầu năm âm lịch. Thì lịch nghỉ Tết 2026 bắt đầu từ ngày 15/2/2026 đến hết ngày 19/2/2026. Tức ngày 28 tháng Chạp năm Ất Tỵ đến hết ngày 3 tháng Giêng năm Bính Ngọ. Rơi vào nghỉ từ chủ nhật đến hết thứ 5. Theo đó nếu chọn phương án thứ 2 thì người lao động sẽ được nghỉ bù 1 ngày vào: + Nghỉ bù vào ngày thứ 6. Thời gian nghỉ sẽ giống phương án 1. + Nghỉ bù vào ngày thứ 7 trước Tết. Tức lịch nghỉ Tết 2026 sẽ là 6 ngày. Gồm 5 ngày nghỉ Tết và 1 ngày nghỉ cuối tuần. Người lao động ở các doanh nghiệp tư nhân có phương án phù hợp để nghỉ 6 ngày. Bắt đầu từ ngày 14/2/2026 đến hết ngày 19/2/2026. Tức ngày 27 tháng Chạp năm Ất Tỵ đến hết ngày mùng 3 tháng Giêng năm Bính Ngọ. Phương án này khá khả thi. Lịch nghỉ Tết 2026 cho giáo viên, học sinh Mỗi năm Bộ Giáo dục và Đào tạo đều ban hành Khung kế hoạch thời gian năm học đối với giáo dục mầm non, giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên. Quy định các ngày nghỉ lễ, Tết được thực hiện theo quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn hằng năm. Lịch nghỉ Tết chính thức của giáo viên và học sinh là 11 ngày. Sẽ bắt đầu từ ngày 12/02/2026 (25 tháng Chạp Âm lịch) đến hết ngày 22/02/2026 (Mùng 6 tháng Giêng Âm lịch). Bên dưới là số ngày nghỉ Tết của các em học sinh những năm gần đây. Lịch nghỉ Tết 2025 học sinh: kéo dài 9 – 17 ngày Lịch nghỉ Tết học sinh 2024: kéo dài 7 – 16 ngày Lịch nghỉ Tết học sinh 2023: kéo dài 7 – 14 ngày Lịch nghỉ Tết 2026 cho sinh viên Lịch nghỉ Tết 2026 của sinh viên phụ thuộc vào kế hoạch giảng dạy và học tập của trường. Mỗi trường đại học có kế hoạch giảng dạy và học tập khác nhau nên sẽ có lịch nghỉ Tết khác nhau. Bạn có thể tham khảo lịch nghỉ Tết sinh viên mấy năm gần đây như sau: Lịch nghỉ Tết sinh viên 2025: kéo dài từ 02 đến 04 tuần Lịch nghỉ Tết sinh viên 2024: kéo dài từ 12 – 34 ngày Lịch nghỉ Tết sinh viên 2023: kéo dài từ 12 – 27 ngày Nên lịch nghỉ Tết 2026 dành cho sinh viên cũng tuỳ vào từng trường đại học quy định. Căn cứ lịch nghỉ Tết 2026, đi làm tính thế nào Căn cứ theo quy định tại Điều 98 Bộ luật Lao động 2019, quy định về tiền lương làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm như sau: 1. Người lao động làm thêm giờ được trả lương tính theo đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm như sau: a) Vào ngày thường, ít nhất bằng 150%; b) Vào ngày nghỉ hằng tuần, ít nhất bằng 200%; c) Vào ngày nghỉ lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương, ít nhất bằng 300%. Chưa kể tiền lương ngày lễ, tết, ngày nghỉ có hưởng lương đối với người lao động hưởng lương ngày. 2. Người lao động làm việc vào ban đêm thì được trả thêm ít nhất bằng 30% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương. Hoặc tiền lương thực trả theo công việc của ngày làm việc bình thường. 3. Người lao động làm thêm giờ vào ban đêm thì ngoài việc trả lương theo quy định tại khoản 1 và khoản 2 Điều này. Người lao động còn được trả thêm 20% tiền lương tính theo đơn giá tiền lương. Hoặc tiền lương theo công việc làm vào ban ngày của ngày làm việc bình thường hoặc của ngày nghỉ hằng tuần hoặc của ngày nghỉ lễ, Tết. 4. Chính phủ quy định chi tiết điều này. Theo quy định trên, người lao động đi làm dịp lễ, Tết thì được hưởng mức lương như sau: Làm việc vào ban ngày: Nhận ít nhất 400% lương. Làm việc vào ban đêm: Nhận ít nhất 490% lương. Khi có lịch nghỉ Tết 2026, chúng ta nên làm gì? Lịch nghỉ Tết 2026 – Tết cổ truyền hay còn gọi là Tết Nguyên đán, là dịp lễ lớn và kéo dài nhất trong năm của người Việt Nam. Đây là thời gian để mọi người nghỉ làm, nghỉ học, tận hưởng không khí đón xuân và thực hiện những kế hoạch đã chuẩn bị từ trước. Người Việt có truyền thống dọn dẹp, trang trí nhà cửa và chuẩn bị mâm cỗ để cúng Tết, bày tỏ lòng thành kính với tổ tiên. Với những gia đình có cha mẹ, người thân ở quê, đây cũng là dịp quý báu để sắp xếp về quê sum họp, đoàn tụ bên gia đình. Trong khi đó, nhiều người khác lựa chọn tận dụng kỳ nghỉ dài để đi du lịch, khám phá những vùng đất mới và tận hưởng không khí xuân tươi vui. Nếu di chuyển trong phạm vi gần, bạn có thể dễ dàng sử dụng ô tô hoặc xe máy. Tuy nhiên, đối với những chuyến đi xa, việc đặt vé tàu hoặc vé máy bay trở nên vô cùng quan trọng. Dịp Tết, nhu cầu đi lại tăng cao gấp nhiều lần so với ngày thường. Nên việc đặt vé sớm là cách tốt nhất để tránh tình trạng hết vé hoặc phải mua vé với giá cao từ các bên thứ ba. Để thuận tiện cho việc di chuyển, bạn có thể liên hệ đặt vé qua các đầu mối sau: Tổng đài bán vé tàu hỏa toàn quốc: 1900 636 212 Tổng đài bán vé máy bay toàn quốc: 1900 1812 Ngoài ra, bạn cũng có thể tìm hiểu và đặt vé qua các website chuyên biệt về Vé tàu Tết và Vé máy bay Tết. Vé khi đặt thành công sẽ được gửi qua các ứng dụng như Zalo, Messenger hoặc email. Hãy lưu lại hoặc chụp lại vé điện tử và mang theo cùng giấy tờ tùy thân khi làm thủ tục lên tàu hoặc máy bay. Khi gọi điện đến các tổng đài trên, bạn sẽ được nhân viên hỗ trợ tận tình. Chỉ cần cung cấp đầy đủ thông tin về hành khách và hành trình, nhân viên sẽ kiểm tra và báo giá chi tiết. Sau khi xác nhận, bạn tiến hành thanh toán và ngay lập tức nhận vé điện tử qua các kênh đã chọn. Tết Nguyên đán, là dịp lễ lớn và kéo dài nhất trong năm của người Việt Nam Lưu ý ngày Tết khi có lịch nghỉ Tết 2026 Để đảm bảo an toàn, tiết kiệm và thuận tiện trong dịp nghỉ Tết, người lao động, phụ huynh và học sinh cần lưu ý một số điểm quan trọng sau đây: Người sử dụng lao động thông báo phương án nghỉ Tết cho người lao động trước 30 ngày Những ai cần mua vé máy bay, tàu xe để về quê ăn Tết hay đi du lịch. Nên chủ động đặt mua vé sớm Khi rời khỏi nhà dài ngày, cần khoá ga, sập cầu dao điện, khoá cửa cẩn thận. Để phòng trường hợp cháy nổ, chập điện và kẻ gian đột nhập Nên có dự trù kinh phí chi tiêu vào dịp lễ Tết. Tránh thất thoát hoặc lãng phí tiền bạc quá mức cho phép Không uống rượu bia khi tham gia giao thông. Đội mũ bảo hiểm khi đi ra đường Bố mẹ có con nhỏ cần nắm rõ lịch nghỉ Tết của các con ở trường. Để cho con quay lại trường học đúng ngày khi kết thúc kỳ nghỉ Tết Trong thời gian nghỉ Tết, gia đình chú ý an toàn cho các em nhỏ. Không chơi vật sắc nhọn, đồ điện. Không chơi gần ao hồ, nơi nhiều xe cộ qua lại Học sinh không điều khiển các loại xe máy điện, mô tô khi chưa đủ tuổi Lịch nghỉ Tết 2026 được công bố cùng với những lưu ý quan trọng giúp bạn dễ dàng lên kế hoạch vui xuân, sum họp bên gia đình và sắp xếp công việc hợp lý. Để chuyến đi trong dịp Tết thuận tiện và an toàn, đừng quên đặt vé tàu qua tổng đài 1900 636 212 và vé máy bay qua 1900 1812 sớm nhằm tránh tình trạng hết vé hoặc giá cao. Chúc bạn và gia đình một mùa Tết Bính Ngọ thật ấm áp, hạnh phúc và đầy may mắn! Chốt Lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 chính thức từ Thủ tướng Chính Phủ: Công chức viên chức và người lao động được nghỉ bao nhiêu ngày? Xem chi tiết Công văn 9859/VPCP-KGVX về Lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026: Tại đây.Căn cứ tại điểm b khoản 1 Điều 112 Bộ luật Lao động 2019 quy định Tết Âm lịch 2025 người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương 05 ngày.Ngày 13/10/2025, Văn phòng Chính phủ vừa có Công văn 9859/VPCP-KGVX về Lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 chính thức được nghỉ 9 ngày.Theo đó, Thủ tướng Chính phủ đồng ý với đề xuất của Bộ Nội vụ (tại Công văn 8764/BNV-CVL ngày 01/10/2025) về phương án nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026.Cụ thể, công chức viên chức sẽ nghỉ Tết âm lịch từ thứ Bảy ngày 14/2/2026 (tức 27 tháng Chạp, năm Ất Tỵ) đến hết Chủ nhật ngày 22/2/2026 (tức mùng 6 tháng Giêng, năm Bính Ngọ). Như vậy kỳ nghỉ Tết Bính Ngọ kéo dài 9 ngày liên tục gồm 5 ngày nghỉ Tết theo quy định của Bộ luật Lao động và 4 ngày nghỉ cuối tuần.Theo Bộ Nội vụ, dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026, công chức viên chức nghỉ ngày 2/9/2026 Dương lịch và 1 ngày liền kề trước là ngày 1/9/2026; hoán đổi từ ngày làm việc thứ Hai (ngày 31/8/2026) sang ngày nghỉ hàng tuần thứ Bảy (ngày 22/8/2026). Công chức, viên chức nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 từ thứ Bảy ngày 29/8/2026 đến hết thứ Tư ngày 2/9/2026 Dương lịch. Như vậy, dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026, công chức viên chức sẽ được nghỉ 5 ngày (bao gồm 2 ngày nghỉ lễ Quốc khánh theo quy định, 2 ngày nghỉ hàng tuần và 1 ngày được hoán đổi với ngày nghỉ hàng tuần).>> Còn bao nhiêu ngày nữa là tới Tết 2026 sẽ được cập nhật liên tục mỗi ngày tại File Excel sau: Tải về>> Tải về: Xem chi tiết Thông báo 9441/TB-BNV năm 2025 Tải miễn phí Mẫu thông báo nghỉ Tết Âm lịch 2026: TẠI ĐÂYXem thêm:>> Không chi tặng 1.300.000 đồng cho NLĐ vào dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 (gồm 1.000.000 đồng tiền mặt và 300.000 đồng quà hiện vật)>> Thực hiện cải cách tiền lương cho CBCC và LLVT còn dư ngân sách>> Bộ Nội vụ giải đáp số lượng người làm việc hưởng lương ngân sách nhà nước>> Chốt thời gian tính hưởng trợ cấp tinh giản biên chế cho cán bộ không chuyên trách theo Nghị định 154>> MỚI: Lịch nghỉ Tết Tây 2026 (Tết Dương lịch 2026) mới nhất cho toàn thể người lao động >> Còn bao nhiêu ngày nữa đến Giao thừa 2026?>> Nghị quyết 19: Hỗ trợ đóng BHYT cho học sinh sinh viên có hoàn cảnh khó khăn>> Toàn bộ Bảng hệ số lương giáo viên mầm non năm 2026 khi áp dụng mức lương cơ sở 2,34 triệu đồng theo Dự thảo >> Chốt mức chi thu nhập tăng thêm cho CBCCVC và NLĐ>> Mức lương tối thiểu tháng và lương tối thiểu giờ áp dụng từ 01/01/2026 >> Cách tính giảm trừ gia cảnh khi tăng mức giảm trừ từ 11.000.000 đồng lên 15.500.000 đồng theo Dự thảo>> Toàn thể cán bộ công chức không có phụ cấp chức vụ được hưởng 4.800.000 vnđ>> Hỗ trợ cho toàn thể người lao động đến 760.000 đồng/người/tháng>> Toàn thể CBCCVC được hưởng thu nhập tăng thêm>> Áp dụng chính sách cho hưởng 1.500.000 đồng/người cho toàn thể sĩ quan, QNCN, hạ sĩ quan, binh sĩ, công nhân và viên chức quốc phòng>> Chính thức thực hiện nâng lương trước thời hạn cho toàn thể viên chức năm 2025>> Chính phủ chính thức thay thế bảng lương tối thiểu tháng, tối thiểu giờ áp dụng từ ngày 1/1/2026>> Chính thức Thôn đội trưởng được hưởng mức phụ cấp 1.880.000 đồng/tháng >> Chính phủ quyết định thực hiện cải cách chính sách tiền lương và ngừng hỗ trợ 5.000.000 đồng/tháng đối với CBCCVC và LLVT sau 2026>> Khoản quỹ phụ cấp tối thiểu 35.100.000 đồng-tối đa 49.140.000 đồng cho cán bộ KCT cấp xã >> Chính thức người lao động sẽ được nhận gần 600.000 đồng tiền trợ cấp khi được huy động tham gia hoạt động >> Lịch nghỉ Tết Dương lịch 2026 người lao động nghỉ 4 ngày hay 1 ngày MỚI NHẤT >> Toàn thể NLĐ sẽ được hỗ trợ 2.000.000 đồng/người dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026 (mức tối đa) từ hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch 72 của Công đoàn Y tế Việt Nam >> Bộ Nội vụ yêu cầu CBCCVC hoàn trả tiền tinh giản biên chế đã nhận theo Nghị định 154 cho cơ quan, tổ chức, đơn vị>> Sửa Nghị định 178: CBCCVC được trợ cấp 7.020.000 đồng và được tiếp tục hưởng tiền lương (bao gồm cả các khoản phụ cấp lương)>> Chính phủ xếp hệ số lương đặc thù GVMN vượt mốc 18.000.000 đồng áp dụng từ năm 2026 chưa bao gồm các khoản phụ cấp nào theo Dự thảo mớiMỚI NHẤT >> Chính thức khoán quỹ phụ cấp cho người hoạt động KCT cấp xã từ 15-21 tháng lương cơ sở>> Chi tiết 05 bảng lương mới (02 bảng lương mới CBCCVC, 03 bảng lương mới LLVT) sau 2026 khi triển khai chế độ tiền lương mới>> Chính thức điều chỉnh mức tăng lương hưu thỏa đáng đối với CBCCVC và LLVT có mức lương hưu thấpMỚI NHẤT >> Sau 31/12/2030 kết thúc áp dụng chính sách tinh giản biên chế đối với CBCCVC và NLĐ>> Toàn văn Nghị định 293/2025/NĐ-CP về tăng lương tối thiểu từ 01/01/2026 thay thế hoàn toàn Nghị định 74/2024/NĐ-CPMỚI NHẤT >> Chính thức chốt toàn bộ mức tăng lương tối thiểu từ 01/01/2026 cho người lao động theo Nghị định 293MỚI NHẤT >> Từ 01/01/2026 tăng hơn 7% tiền trợ cấp cho NLĐ (từ 24.800.000 lên 26.550.000 đồng)>> Chính phủ chính thức điều chỉnh tăng tiền lương cơ sở>> Từ 01/01/2026, Giáo viên không được hưởng tiền 234.000, 468.000, 702.000>> Hỗ trợ thêm thu nhập mỗi năm 9.000.000 đồng cho toàn thể giáo viên mầm non>> Điều chỉnh mức hưởng trợ cấp hưu trí xã hội hằng tháng cao hơn cho người hưởng>> Bổ sung 3.510.000 đồng/tháng vào khoản tiền phụ cấp cho mỗi người hoạt động KCT ở xã, thôn, tổ dân phố>> Nghị quyết 137: Ngân sách tỉnh hỗ trợ một lần 04 tháng tiền lương cho người lao động>> Kéo dài Lịch nghỉ Tết Dương lịch 2026 của CBCCVC và người lao động trên cả nướcMỚI NHẤT >> Ban hành chế độ chính sách tiền lương mới để giữ chân CBCCVC bao gồm 02 bảng lương mới và các chế độ phụ cấp >> Tiếp tục sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy nhà nước thực hiện tháng 06/2026 theo Dự thảo Báo cáo chính trịMỚI NHẤT >> Kéo dài lịch nghỉ Tết Dương lịch 2026 chính thức nhiều hơn 1 ngày>> Đã có Mẫu thông báo nghỉ Tết Nguyên đán 2026 MỚI NHẤT >> Chính phủ quyết định CBCCVC phải hoàn trả tiền tinh giản biên chế theo Nghị định 154 cho cơ quan, tổ chức, đơn vịXEM THÊM >> Luật số 73 Quốc hội chính thức áp dụng 2 bảng lương cùng lúc (01 bảng tính theo hành chính sự nghiệp và 01 bảng tính theo quy định của pháp luật về lao động) từ năm 2026MỚI NHẤT >> Chính thức CBCCVC được giữ nguyên mức lương và phụ cấp cũ theo Nghị định 178 >> BHXH Việt Nam Công bố lịch chi trả lương hưu tháng 11/2025XEM THÊM >> Ưu tiên giải quyết nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định 178 cho CBCCVC có bằng cấp chuyên môn chưa đúng với yêu cầu vị trí việc làm>> Chốt mức hưởng phụ cấp tăng thêm 150% lương trong thời hạn 05 năm cho kỹ sư trẻ tài năngMỚI NHẤT >> Chưa xem xét giải quyết NĐ178 và NĐ67 cho CBCCVC và LLVT nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc>> Quyết định hỗ trợ 3.000.000 triệu đồng/tháng cho CBCCVC tiền thuê nhà ở>> Chính thức hỗ trợ 3.000.000 đồng cho từng người thuộc hộ gia đình, người lao động>> Chính sách ưu đãi đặc thù: Tăng mức phụ cấp ưu đãi nghề lên mức 100%>> Quyết định của Thủ tướng CP: Hỗ trợ chi phí cho người lao động đến 6.000.000 đồng/người>> Từ 01/01/2026, Chính phủ tăng 219,09% (dựa theo lương cơ sở) tiền bồi dưỡng theo ngày cho người lao động>> Cho phép Bác sĩ, Bác sĩ y học dự phòng, Dược sĩ được xếp lương từ bậc 2 theo chức danh nghề nghiệp được tuyển dụng theo Nghị quyết 72 là chính sách ưu đãi tương>> Quyết định của BCĐ TW: Thực hiện cải cách chính sách tiền lương, BHXH>> Phụ cấp 42.120.000 đồng chi trả cho toàn bộ người hoạt động KCT cấp xã hằng tháng>> Chi hỗ trợ 960.000 đồng/tháng cho toàn thể giáo viên, nhân viên, Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng tại cơ sở giáo dục mầm non>> Cán bộ cấp xã sẽ được nhận các mốc tiền 702.000 đồng, 585.000 đồng, 468.000 đồng, 351.000 đồng phụ cấp>> Hỗ trợ kinh phí đến 01 tháng lương cho người lao động để nghỉ dưỡng>> TP.HCM chốt lịch chi trả lương hưu tháng 11/2025>> Quốc hội chốt mức tăng từ 2,340,000 đồng lên ít nhất 3,450,000 đồng từ 01/01/2026>> Thông tư 78 BNV: CBCCVC hàng tháng được cộng thêm 10% phụ cấp tính theo mức lương chức vụ hoặc mức lương chuyên môn, nghiệp vụ cộng với các khoản phụ cấp>> Kết luận Trung ương: Chốt 01 Bảng lương mới cho CCVC không giữ chức danh lãnh đạo áp dụng sau 2026>> Từ 01/2026 quyết định tăng lương từ 6,27% đến 10,00% tương ứng với các bậc lương>> Quyết định không chi tối đa 3,000,000 đồng/tháng và 1,8 lần mức lương cho CBCCVC>> Bộ Tài chính yêu cầu năm 2026 điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp hàng tháng (phần NSNN đảm bảo), trợ cấp ưu đãi người có côngMỚI NHẤT >> Chính thức giáo viên mầm non được nhận hơn 28.000.000 đồng (hoặc mức tương đương) khi tuyển dụng từ năm học 2025 - 2026 XEM THÊM >> Chính thức toàn bộ CBCCVC và NLĐ được hỗ trợ 4 triệu đồng/người/tháng theo Nghị quyết 12MỚI NHẤT >> Bộ Tài chính giải thích lý do chưa chi trả chính sách chế độ theo Nghị định 178 và Nghị định 67 cho CBCCVC theo Công văn 15762XEM THÊM >> Thông báo lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 chính thức từ Thủ tướng Chính Phủ dành cho CBCCVC và NLĐ>> CV mới về Thuế TNCN: Hướng dẫn thu nhập chịu thuế TNCN đối với khoản hỗ trợ công tác phí>> Chính thức tăng thêm 5.000.000 đồng/tháng thu nhập hằng tháng đối với CCVC>> Chính thức chốt chi thu nhập tăng thêm 1,8 lần mức lương ngạch, bậc, chức vụ cho CBCCVC, NLĐ>> Chỉ đạo mới nhất về giải quyết tinh giản biên chế theo Nghị định 154/2025/NĐ-CP cho cán bộ công chức viên chứcMỚI NHẤT >> Mẫu số 01 Phiếu thông tin về người lao động mới nhất dùng để làm gì?Mới nhất >> Chi tặng 1.000.000 đồng tiền mặt vào dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026MỚI NHẤT >> Tổng hợp mẫu thông báo nghỉ Tết Dương lịch 2026 cho nhân viên công ty, đối tác, khách hàng chuẩn nhất>> Cán bộ công chức viên chức được hưởng chính xác đến 5.100.000 đồng trong 24 tháng>> Từ 20/10/2025, chính thức được hưởng 960.000 đồng/tháng đối với toàn thể giáo viên, hiệu trưởng, phó hiệu trưởng>> Chốt miễn thuế thu nhập cá nhân hoàn toàn trong 2 năm và giảm 50% số thuế phải nộp trong 04 năm tiếp theo>> Thống nhất từ 1/1/2026, tăng 280.000 đồng cho toàn thể người lao động>> Cho nghỉ toàn thể cán bộ công chức cấp xã không đáp ứng được yêu cầu>> Chốt không giải quyết nghỉ hưu trước tuổi cho toàn thể cán bộ công chức viên chức còn dưới 10 nămMỚI NHẤT >> Đã chốt lịch chi trả lương hưu tháng 11/2025MỚI NHẤT >> CBCCVC được cấp bổ sung chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị quyết Chính phủ XEM THÊM >> Quốc hội xếp lương Giáo viên THPT, THCS, Tiểu học và GVMN cao nhất trong hệ thống thang bậc lương hành chính sự nghiệp từ năm 2026 theo Dự thảo Thông tư mớiMỚI NHẤT >> Thông báo lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 chính thức từ Thủ tướng Chính Phủ cho CBCCVC và NLĐ>> Từ nay đến hết 30/9/2027 CBCCVC được nhận hỗ trợ 4.000.000 đồng/tháng >> Toàn bộ Bảng hệ số lương GVMN từ 01/2026 theo Dự thảo Thông tư >> Đổi mới trong nghĩa vụ quân sự 2026: Tuyển chọn những công dân đã tốt nghiệp đại học, cao đẳng>> Đổi mới trong NVQS 2026: Tuyển chọn những công dân đã tốt nghiệp đại học, cao đẳngThông báo lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 chính thức từ Thủ tướng Chính Phủ: Công chức viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, sự nghiệp nghỉ bao nhiêu ngày? (Hình từ Internet)Bắt người lao động đi làm dịp Tết Âm lịch 2026 có thể bị phạt bao nhiêu?Căn cứ theo khoản 2 Điều 107 Bộ luật Lao động 2019 quy định về điều kiện sử dụng lao động làm thêm giờ như sau:Làm thêm giờ...2. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm giờ khi đáp ứng đầy đủ các yêu cầu sau đây:a) Phải được sự đồng ý của người lao động;b) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 01 ngày; trường hợp áp dụng quy định thời giờ làm việc bình thường theo tuần thì tổng số giờ làm việc bình thường và số giờ làm thêm không quá 12 giờ trong 01 ngày; không quá 40 giờ trong 01 tháng;c) Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 200 giờ trong 01 năm, trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều này.3. Người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm không quá 300 giờ trong 01 năm trong một số ngành, nghề, công việc hoặc trường hợp sau đây:a) Sản xuất, gia công xuất khẩu sản phẩm hàng dệt, may, da, giày, điện, điện tử, chế biến nông, lâm, diêm nghiệp, thủy sản;b) Sản xuất, cung cấp điện, viễn thông, lọc dầu; cấp, thoát nước;c) Trường hợp giải quyết công việc đòi hỏi lao động có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao mà thị trường lao động không cung ứng đầy đủ, kịp thời;...Theo quy định trên, người lao động không bắt buộc phải đi làm ngày Tết Âm lịch 2026. Công ty chỉ được sử dụng lao động làm thêm giờ nếu như người đó đồng ý.Nếu vẫn ép buộc người lao động đi làm vào ngày Tết Âm lịch thì căn cứ theo khoản 3 Điều 18 Nghị định 12/2022/NĐ-CP, phạt vi phạm quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi như sau:- Phạt tiền từ 20.000.000 đồng đến 25.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có một trong các hành vi sau đây:+ Thực hiện thời giờ làm việc bình thường quá số giờ làm việc theo quy định của pháp luật;+ Huy động người lao động làm thêm giờ mà không được sự đồng ý của người lao động, trừ trường hợp theo quy định tại Điều 108 Bộ luật Lao động 2019.Mức phạt tiền quy định đối với các hành vi vi phạm này là mức phạt đối với cá nhân. Mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân (khoản 1 Điều 6 Nghị định 12/2022/NĐ-CP)Người sử dụng lao động có phải tặng quà cho người lao động vào ngày Tết Âm lịch 2026 không?Căn cứ theo khoản 2 Điều 6 Bộ luật Lao động 2019 quy định:Quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động...2. Người sử dụng lao động có các nghĩa vụ sau đây:a) Thực hiện hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và thỏa thuận hợp pháp khác; tôn trọng danh dự, nhân phẩm của người lao động;b) Thiết lập cơ chế và thực hiện đối thoại, trao đổi với người lao động và tổ chức đại diện người lao động; thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;c) Đào tạo, đào tạo lại, bồi dưỡng nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nhằm duy trì, chuyển đổi nghề nghiệp, việc làm cho người lao động;d) Thực hiện quy định của pháp luật về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và an toàn, vệ sinh lao động; xây dựng và thực hiện các giải pháp phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc;đ) Tham gia phát triển tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia, đánh giá, công nhận kỹ năng nghề cho người lao động.Theo đó, công ty không có nghĩa vụ phải tặng quà cho người lao động vào dịp Tết Âm lịch 2026, việc tặng quà mang tính tự nguyện, khuyến khích chứ không bắt buộc. Còn gần 1 tháng nữa là đến Tết Dương lịch năm 2026. Theo Bộ luật Lao động, người lao động được nghỉ làm việc 1 ngày và hưởng nguyên lương dịp này. Dịp Tết Dương lịch năm 2026 rơi vào thứ năm, ngày 1/1/2026. Như vậy, cán bộ, công chức và người lao động được nghỉ 1 ngày.Tết Dương lịch năm 2026 rơi vào thứ năm, ngày 1/1/2026 (Ảnh minh họa).Theo Nghị định 12/2022/NĐ-CP, nếu vi phạm quy định về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi sẽ bị phạt tiền 2-5 triệu đồng đối với người sử dụng lao động không bảo đảm cho người lao động nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương theo quy định của pháp luật hoặc không thông báo bằng văn bản cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Sở Nội vụ) - nơi tổ chức làm thêm giờ và nơi đặt trụ sở chính về việc tổ chức làm thêm giờ từ trên 200 giờ đến 300 giờ trong một năm.Bên cạnh đó, sẽ bị phạt tiền 10-20 triệu đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi vi phạm quy định của pháp luật về nghỉ hằng tuần hoặc nghỉ hằng năm hoặc nghỉ lễ, tết...Theo đó, nếu người sử dụng lao động là tổ chức thì mức phạt gấp 2 lần so với cá nhân. Như vậy, nếu người sử dụng lao động vi phạm quy định về ngày nghỉ tết thì mức xử phạt là 10-20 triệu đồng đối với cá nhân. Còn đối với tổ chức thì mức xử phạt sẽ là 20-40 triệu đồng.Mặt khác, người sử dụng lao động có thể tổ chức làm việc nếu có sự đồng thuận của người lao động vào dịp này. Ngoài tiền lương ngày nghỉ lễ, người lao động còn được trả thêm lương làm thêm giờ.Vì vậy, trong trường hợp có người lao động muốn làm việc vào những ngày được phép nghỉ lễ, họ sẽ được tính lương làm thêm. Theo đó, người lao động sẽ được trả lương làm thêm dịp nghỉ lễ, Tết hoặc ngày nghỉ có hưởng lương ít nhất bằng 300% so với lương ngày bình thường.Tiền lương làm thêm giờ được xác định theo Điều 98 Bộ luật Lao động như sau: Tiền lương làm thêm ban ngày = 300% x Đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm. Tiền lương làm thêm ban đêm = 390% x Đơn giá tiền lương hoặc tiền lương thực trả theo công việc đang làm. Bộ Nội vụ mới ban hành thông báo về lịch nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 để các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và những người sử dụng lao động khác thực hiện.Cụ thể, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội (sau đây gọi tắt là công chức, viên chức) được nghỉ tết Âm lịch năm 2026 như sau: Nghỉ 5 ngày theo quy định gồm 1 ngày trước Tết và 04 ngày sau Tết từ thứ Hai 16/2/2026 Dương lịch (tức ngày 29 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến hết thứ Sáu ngày 20/2/2026 Dương lịch (tức ngày mùng 4 tháng Giêng năm Bính Ngọ).Công chức, viên chức được nghỉ dịp lễ Quốc khánh năm 2026 như sau: Nghỉ 2 ngày theo quy định gồm ngày 2/9/2026 Dương lịch và 01 ngày liền kề trước là ngày 1/9/2026 Dương lịch. Hoán đổi từ ngày làm việc thứ Hai ngày 31/8/2026 Dương lịch sang ngày nghỉ hằng tuần thứ Bảy ngày 22/8/2026 Dương lịch (nghỉ thứ Hai ngày 31/8/2026 và làm bù vào ngày thứ Bảy ngày 22/8/2026).Các cơ quan, đơn vị thực hiện lịch nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 bố trí, sắp xếp các bộ phận ứng trực theo quy định và làm việc hợp lý để giải quyết công việc liên tục, đảm bảo tốt công tác phục vụ tổ chức, Nhân dân, trong đó lưu ý cử cán bộ, công chức ứng trực xử lý những công việc đột xuất, bất ngờ có thể xảy ra trong thời gian nghỉ lễ, tết theo quy định.Các bộ, cơ quan, địa phương có kế hoạch, biện pháp cụ thể, phù hợp khuyến khích các đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tích cực, chủ động triển khai thực hiện các biện pháp phát triển sản xuất, kinh doanh, các hoạt động kinh tế, xã hội, bảo đảm cung cầu hàng hóa, dịch vụ, ổn định giá cả, thị trường, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thời gian trước, trong và sau dịp nghỉ Tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026.Các cơ quan, đơn vị không thực hiện lịch nghỉ cố định thứ Bảy và Chủ nhật hằng tuần, sẽ căn cứ vào chương trình, kế hoạch cụ thể của đơn vị để bố trí lịch nghỉ cho phù hợp, theo đúng quy định của pháp luật.Đối với người lao động không thuộc đối tượng quy định tại khoản 1 Thông báo này, người sử dụng lao động quyết định lựa chọn phương án nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 như sau:Dịp tết Âm lịch: Lựa chọn nghỉ 01 ngày cuối năm Ất Tỵ và 4 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 2 ngày cuối năm Ất Tỵ và 03 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 3 ngày cuối năm Ất Tỵ và 2 ngày đầu năm Bính Ngọ.Dịp lễ Quốc khánh: Nghỉ thứ Tư ngày 2/9/2026 Dương lịch và lựa chọn nghỉ 1 trong 2 ngày: thứ Ba ngày 1/9/2026 hoặc thứ Năm ngày 3/9/2026 Dương lịch.Thông báo phương án nghỉ tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày. Nếu ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, tết quy định tại khoản 1 Điều 112 của Bộ luật Lao động thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp theo quy định tại khoản 3 Điều 111 Bộ luật Lao động.Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động như quy định đối với công chức, viên chức; Khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động. Tính từ hôm nay 30-11, chỉ còn 78 ngày nữa là đến Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026. Đã có lịch nghỉ Tết chính thức cho công chức, viên chức - Ảnh: VƯƠNGBộ Nội vụ đã trình và Thủ tướng Chính phủ đã thống nhất phương án nghỉ Tết Âm lịch (Tết Bính Ngọ 2026) dành cho cán bộ, công chức, viên chức. Trong khi đó, lịch nghỉ Tết Dương lịch tiếp tục được áp dụng theo Bộ luật Lao động hiện hành.Lịch nghỉ Tết Dương lịch 2026: nghỉ 1 ngày theo quy địnhTheo Điều 112 Bộ luật Lao động 2019, người lao động trên cả nước được nghỉ 1 ngày hưởng nguyên lương vào ngày 1-1 - tức Tết Dương lịch - hằng năm.Năm 2026, ngày 1-1 rơi vào Thứ Năm. Như vậy, người lao động được nghỉ Thứ Năm, ngày 1-1-2026.Tùy điều kiện thực tế, một số cơ quan và doanh nghiệp có thể bố trí hoán đổi ngày làm việc để tạo kỳ nghỉ dài hơn. Việc này sẽ do từng đơn vị quyết định và thông báo riêng, đảm bảo không làm giảm tổng số ngày nghỉ theo luật.Tết Âm lịch 2026 (Tết Bính Ngọ): công chức, viên chức nghỉ 9 ngày liên tụcTheo đề xuất của Bộ Nội vụ và chấp thuận của Thủ tướng, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan Nhà nước được nghỉ Tết Âm lịch 2026 trong 9 ngày liên tục.Cụ thể, nghỉ từ thứ Bảy ngày 14-2-2026 (27 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến Chủ nhật ngày 22-2-2026 (mùng 6 tháng Giêng năm Bính Ngọ).Khoảng thời gian này gồm 5 ngày nghỉ Tết theo luật và các ngày nghỉ cuối tuần liền kề.Đối với người lao động ngoài khối Nhà nước, doanh nghiệp có quyền lựa chọn phương án nghỉ phù hợp, nhưng phải đảm bảo ít nhất 5 ngày nghỉ Tết Nguyên đán theo Bộ luật Lao động.Nhiều doanh nghiệp dự kiến sẽ bố trí tương tự khối Nhà nước để thuận tiện cho công nhân, người lao động. Khác với lịch nghỉ của công chức, viên chức, học sinh các cấp không có lịch nghỉ Tết chung trên toàn quốc.Lịch nghỉ Tết Âm lịch hằng năm của học sinh sẽ do UBND các tỉnh, thành phố phê duyệt trong kế hoạch thời gian năm học.Sau đó, Sở Giáo dục và Đào tạo cùng trường học sẽ thông báo cụ thể cho học sinh, phụ huynh.Đến thời điểm hiện tại, lịch nghỉ Tết Âm lịch 2026 dành cho học sinh vẫn chưa được công bố. Phụ huynh và học sinh cần theo dõi thông báo từ nhà trường trong thời gian tới.Thông thường, lịch nghỉ Tết của học sinh dao động từ 7 đến 14 ngày tùy tỉnh, nhưng thời gian chính xác sẽ phụ thuộc vào kế hoạch năm học 2025 - 2026 của từng địa phương. Bộ Nội vụ đề xuất trong dịp nghỉ tết Âm lịch năm 2026, công chức, viên chức sẽ được nghỉ 9 ngày - Ảnh minh họa Bộ Nội vụ vừa ban hành thông báo về lịch nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 để các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp và những người sử dụng lao động khác thực hiện.Cụ thể, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội (sau đây gọi tắt là công chức, viên chức) được nghỉ tết Âm lịch năm 2026 như sau: Nghỉ 05 ngày theo quy định gồm 01 ngày trước Tết và 04 ngày sau Tết từ thứ Hai 16/02/2026 Dương lịch (tức ngày 29 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến hết thứ Sáu ngày 20/02/2026 Dương lịch (tức ngày mùng 4 tháng Giêng năm Bính Ngọ).Công chức, viên chức được nghỉ dịp lễ Quốc khánh năm 2026 như sau: Nghỉ 02 ngày theo quy định gồm ngày 02/9/2026 Dương lịch và 01 ngày liền kề trước là ngày 01/9/2026 Dương lịch .Hoán đổi từ ngày làm việc thứ Hai ngày 31/8/2026 Dương lịch sang ngày nghỉ hằng tuần thứ Bảy ngày 22/8/2026 Dương lịch (nghỉ thứ Hai ngày 31/8/2026 và làm bù vào ngày thứ Bảy ngày 22/8/2026). Bảo đảm công tác phục vụ Nhân dân trong thời gian nghỉ lễ, Tết Các cơ quan, đơn vị thực hiện lịch nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 bố trí, sắp xếp các bộ phận ứng trực theo quy định và làm việc hợp lý để giải quyết công việc liên tục, đảm bảo tốt công tác phục vụ tổ chức, Nhân dân, trong đó lưu ý cử cán bộ, công chức ứng trực xử lý những công việc đột xuất, bất ngờ có thể xảy ra trong thời gian nghỉ lễ, tết theo quy định.Các bộ, cơ quan, địa phương có kế hoạch, biện pháp cụ thể, phù hợp khuyến khích các đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tích cực, chủ động triển khai thực hiện các biện pháp phát triển sản xuất, kinh doanh, các hoạt động kinh tế, xã hội, bảo đảm cung cầu hàng hóa, dịch vụ, ổn định giá cả, thị trường, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thời gian trước, trong và sau dịp nghỉ Tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026.Các cơ quan, đơn vị không thực hiện lịch nghỉ cố định thứ Bảy và Chủ nhật hằng tuần, sẽ căn cứ vào chương trình, kế hoạch cụ thể của đơn vị để bố trí lịch nghỉ cho phù hợp, theo đúng quy định của pháp luật.Người sử dụng lao động quyết định lựa chọn phương án nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026Đối với người lao động không thuộc đối tượng quy định tại khoản 1 Thông báo này, người sử dụng lao động quyết định lựa chọn phương án nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 như sau:Dịp tết Âm lịch: Lựa chọn nghỉ 01 ngày cuối năm Ất Tỵ và 04 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 02 ngày cuối năm Ất Tỵ và 03 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 03 ngày cuối năm Ất Tỵ và 02 ngày đầu năm Bính Ngọ.Dịp lễ Quốc khánh: Nghỉ thứ Tư ngày 02/9/2026 Dương lịch và lựa chọn nghỉ 01 trong 02 ngày: thứ Ba ngày 01/9/2026 hoặc thứ Năm ngày 03/9/2026 Dương lịch.Thông báo phương án nghỉ tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày.Nếu ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, tết quy định tại khoản 1 Điều 112 của Bộ luật Lao động thì người lao động được nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần vào ngày làm việc kế tiếp theo quy định tại khoản 3 Điều 111 Bộ luật Lao động.Khuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động như quy định đối với công chức, viên chức; Khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động.Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đồng ý phương án nghỉ Tết Bính Ngọ 9 ngày liên tụcTrước đó, ngày 13/10, Văn phòng Chính phủ đã có văn bản số 9859/VPCP-KGVX về việc nghỉ Tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026. Theo đó, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đồng ý phương án nghỉ Tết Bính Ngọ 9 ngày liên tục.Cụ thể, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đồng ý với đề xuất của Bộ Nội vụ (tại văn bản 8764/BNV-CVL ngày 01/10/ 2025) về phương án nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026. Thủ tướng giao Bộ trưởng Bộ Nội vụ thông báo cho các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp, người lao động theo quy định.Các cơ quan, đơn vị bố trí, sắp xếp các bộ phận ứng trực theo quy định và làm việc hợp lý để giải quyết công việc liên tục, bảo đảm công tác phục vụ Nhân dân.Các bộ, cơ quan, địa phương có kế hoạch, biện pháp cụ thể, phù hợp khuyến khích các đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân tích cực, chủ động triển khai thực hiện các biện pháp phát triển sản xuất, kinh doanh, các hoạt động kinh tế, xã hội, bảo đảm cung cầu hàng hóa, dịch vụ, ổn định giá cả, thị trường, góp phần thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong thời gian trước, trong và sau dịp nghỉ Tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026.Nghỉ tết Âm lịch năm 2026 từ 14/02 đến hết Chủ nhật 22/02 (dương lịch)Trước đó, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo phương án đề xuất nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc các cơ quan hành chính, sự nghiệp, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị – xã hội, doanh nghiệp, đồng thời gửi Công văn lấy ý kiến 13 bộ, cơ quan liên quan. Qua tổng hợp, 100% các, bộ, cơ quan gửi ý kiến đều thống nhất với phương án do Bộ Nội vụ đề xuất.Bộ Nội vụ đã trình Thủ tướng Chính phủ xem xét, quyết định việc nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026, cụ thể như sau:Đối với công chức, viên chức, dịp nghỉ tết Âm lịch năm 2026: Nghỉ 05 ngày theo quy định, trong đó nghỉ 01 ngày trước Tết và 04 ngày sau Tết.Công chức, viên chức nghỉ tết Âm lịch năm 2026 từ thứ Bảy ngày 14/02/2026 Dương lịch (tức ngày 27 tháng Chạp năm Ất Tỵ) đến hết Chủ nhật ngày 22/02/2026 Dương lịch (tức ngày mùng 6 tháng Giêng năm Bính Ngọ).Bộ Nội vụ đề xuất phương án này dịp nghỉ tết Âm lịch năm 2026.Như vậy, với phương án này dịp nghỉ tết Âm lịch năm 2026, công chức, viên chức sẽ được nghỉ 09 ngày (bao gồm 05 ngày nghỉ tết Âm lịch theo quy định và 04 ngày nghỉ hằng tuần).Dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026, công chức, viên chức sẽ được nghỉ 05 ngàyDịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026: Nghỉ ngày 02/9/2026 Dương lịch và 01 ngày liền kề trước là ngày 01/9/2026; Hoán đổi từ ngày làm việc thứ Hai (ngày 31/8/2026) sang ngày nghỉ hằng tuần thứ Bảy (ngày 22/8/2026).Công chức, viên chức nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 từ thứ Bảy ngày 29/8/2026 đến hết thứ Tư ngày 02/9/2026 Dương lịch. Như vậy, dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026, công chức, viên chức sẽ được nghỉ 05 ngày (bao gồm 02 ngày nghỉ lễ Quốc khánh theo quy định, 02 ngày nghỉ hằng tuần và 01 ngày được hoán đổi với ngày nghỉ hằng tuần).Người sử dụng lao động bố trí lịch nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh cho người lao độngĐối với người lao động, căn cứ vào điều kiện thực tế và lịch nghỉ đối với công chức, viên chức, người sử dụng lao động bố trí lịch nghỉ Tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh cho người lao động, cụ thể:Dịp nghỉ tết Âm lịch năm 2026: Lựa chọn 01 ngày cuối năm Ất Tỵ và 04 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 02 ngày cuối năm Ất Tỵ và 03 ngày đầu năm Bính Ngọ hoặc 03 ngày cuối năm Ất Tỵ và 02 ngày đầu năm Bính Ngọ.Dịp nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026: Người sử dụng lao động quyết định cho người lao động nghỉ 02 ngày (ngày 02 tháng 9 Dương lịch và 01 ngày liền trước hoặc sau).Thông báo phương án nghỉ tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động trước khi thực hiện ít nhất 30 ngày.Nếu ngày nghỉ hằng tuần trùng với ngày nghỉ lễ, tết quy định tại khoản 1 Điều 112 của Bộ luật Lao động thì người sử dụng lao động bố trí nghỉ bù ngày nghỉ hằng tuần cho người lao động vào ngày làm việc kế tiếp theo quy định tại khoản 3 Điều 111 Bộ luật Lao độngKhuyến khích người sử dụng lao động áp dụng thời gian nghỉ tết Âm lịch, nghỉ lễ Quốc khánh năm 2026 cho người lao động như phương án đối với công chức, viên chức; khuyến khích những thỏa thuận có lợi hơn cho người lao động./.

- https://accounting789.com/ThImg/file/dinuketexa.pdf
- fenocoxa
- gta 5 download apk pc with license key
- kejo
- cambridge dictionary of american english for speakers of portuguese pdf
- can you terminate an employee who doesn't show up to work
- http://forumkorea.com/userfiles/file/c8aaa08c-e3ce-4717-bf44-b265c7cff798.pdf